

Рассмотрены и приняты
на общем собрании
трудоового коллектива
протокол №1
от «03» февраля 2025 г.

Приняты с учетом мнения
профсоюзного комитета
Протокол от «03» февраля 2025 г. № 1

Утверждены и введены

в действие приказом
от «03» февраля 2025 года №2-4
Заведующий МКДО «Детский сад №3»
И.Н.Тяжкороб



Изменения
к Положению об оплате труда работников
Муниципального казенного дошкольного
образовательного учреждения «Детский сад № 3»
Кореневского района Курской области

пгт.Коренево

2025 г.

Изменения, которые вносятся в Положение об оплате труда работников муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №3» Кореневского района Курской области, принятое на общем собрании трудового коллектива от 03 февраля 2025 г., протокол №1, утвержденное и введенное в действие приказом от 04 февраля 2025 г. №2-4:

В Положение об оплате труда работников муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №3» Кореневского района Курской области:

1. Пункт 1 раздела I изложить в следующей редакции:

«1. Настоящее Положение об оплате труда работников Муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 3» Кореневского района Курской области (далее - Положение) разработано на основании Решения Представительного Собрания Кореневского района Курской области от 20.06.2018 г. № 33 (в ред. решения Представительного Собрания Кореневского района Курской области от 27.11.2019 г. № 86 , от 28.10.2020 г. № 57 , от 15.08.2023г. № 29, от 29.01.2025 г. №4 «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципальных казенных образовательных учреждений Кореневского района Курской области по виду экономической деятельности «Образование»».

2. В разделе III пункт 9 Положения изложить в следующей редакции:

«9. Сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы, установленного в соответствии с действующими системами оплаты труда, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты сверхурочной работы определяются коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом или трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.».

3. Раздел V Положения дополнить пунктом 6 следующего содержания:

«6. Месячная заработная плата работников, полностью отработавших за этот период норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда.

Оплата работы в условиях, отклоняющихся от нормальных, не может включаться в сумму заработной платы работников, размер которой не превышает минимального размера оплаты труда.

Сверх установленного МРОТ должны начисляться и выплачиваться:

- дополнительная работа в порядке совмещения профессий (должностей);
- выплаты, связанные со сверхурочной работой, работой в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни;
- дополнительная работа (классное руководство), проверка письменных работ, заведование учебными кабинетами, лабораториями, мастерскими, учебно-опытными участками, руководство методическими объединениями и др.), оплата которой производится в соответствии с ее размером, установленным в трудовом договоре или дополнительном соглашении к нему; учебная (преподавательская) работа сверх установленной нормы часов учебной (преподавательской) работы в неделю, которая оплачивается пропорционально фактически определенному объему учебной (преподавательской) работы;
- премии к праздникам и юбилейным датам;
- доплата за выслугу лет.».

4.Пункт 3 раздела VI Положения дополнить абзацем вторым следующего содержания:

«Из фонда оплаты труда учреждения предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск работающим инвалидам продолжительностью не менее 30 календарных дней.».

Пронумеровано, прошнуровано и сшито печатью на
Заведующий () листях.

