

От работодателя:

Заведующий МКДОУ
«Детский сад № 3»

_____ (Н.Н.Тяжкороб)

«__» _____ 2023г.

От работников:

Председатель первичной
профессиональной организации
МКДОУ «Детский сад № 3»

_____ (Т.П.Фролова)

«__» _____ 2023г.

Изменения

**в Коллективный договор
по регулированию социально – трудовых отношений
в Муниципальном казенном дошкольном
образовательном учреждении
«Детский сад № 3» Кореневского района Курской
области на 2022-2025 годы**

п. Коренево

2023г.

Стороны изменений и дополнений в коллективный договор:

- работодатель в лице его представителя – руководителя образовательного учреждения Тяжкороб Н.Н. (далее – работодатель);
- работники образовательного учреждения в лице их представителя - первичной профсоюзной организации в лице председателя первичной профсоюзной организации (далее – профсоюзный комитет) Фроловой Т.П.

Стороны договорились внести следующие изменения в Коллективный договор по регулированию социально – трудовых отношений в Муниципальном казенном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад № 3» Кореневского района Курской области на 2022-2025 годы:

1. Подпункт 4.1.2 и абзац 1 пункта 4.18 раздела 4 «Оплата труда и нормы труда» изложить в новой редакции:

«Согласно Положению об оплате труда работников ДОУ и с учетом содержания Положения об оплате труда работников областных казенных учреждений, подведомственных комитету образования и науки Курской области по виду экономической деятельности «Образование», утвержденного Постановлением Правительства Курской области от 02.12.2009 г. №165 (с изменениями и дополнениями) Закону Курской области от 09.12.2013г. № 121-ЗКО «Об образовании в Курской области» и Положения об оплате труда работников муниципальных казенных образовательных учреждений Кореневского района Курской области по виду экономической деятельности «Образование», утвержденного Решением Представительного Собрания Кореневского района Курской области от 20.06.2018 г. №33 (с изменениями и дополнениями), работникам ДОУ, за исключением работающих по совместительству, финансируемых из областного и муниципальных бюджетов, предоставляется...».

2. Абзац 1 пункта 4.2 раздела 4 «Оплата труда и нормы труда» изложить в новой редакции:

«Соблюдать единый порядок установления размеров ставок заработной платы (должностных окладов), сроков повышения (индексации) заработной платы для работников соответствующих профессионально-квалификационных групп на всей территории Курской области, в том числе категорий работников отрасли, не поименованных в Указах Президента РФ.».

3. Абзац 3 пункта 4.8 раздела 4 «Оплата труда и нормы труда» изложить в новой редакции:

«-обеспечение равной оплаты за труд равной ценности, в том числе при установлении размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплат компенсационного и стимулирующего характера, а также недопущение какой бы то ни было дискриминации - различий, исключений и предпочтений, не

связанных с деловыми качествами работников, результатами их труда, а также результатами деятельности организации».

4. Абзацы 3 и 4 пункта 4.10 раздела 4 «Оплата труда и нормы труда» изложить в новой редакции:

«Заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца в день , установленный правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором, трудовым договором».

5. В пункте 4.11 раздела 4 «Оплата труда и нормы труда» абзац 5 подпункта «а» изложить в новой редакции:

«- доплата за расширение зон обслуживания ; »
абзац 2 подпункта «б» изложить в новой редакции:
«-за интенсивность и высокие результаты работы ;»

6. Пункт 4.13 раздела 4 «Оплата труда и нормы труда» изложить в новой редакции:

4.13 При наступлении у работника права на изменение размера оплаты труда и (или) ставки заработной платы (должностного оклада) в период его пребывания в ежегодном оплачиваемом или другом отпуске , а также в период его временной нетрудоспособности выплата заработной платы, исходя из более высокого размера и (или) изменённой ставки заработной платы (должностного оклада), производится со дня окончания отпуска или временной нетрудоспособности.»

7. Подпункт 4.14.4 раздела 4 «Оплата труда и нормы труда» изложить в новой редакции:

«4.14.4 Устанавливать компенсационные выплаты за увеличение объёма работы за превышение нормативной наполняемости групп согласно СанПин, исходя из расчёта соблюдения нормы площади на одного обучающегося (ребёнка), а также иных санитарно-эпидемиологических требований к условиям и организации обучения в общеобразовательных учреждениях и (или) к устройству, содержанию и организации режима работы дошкольных образовательных организаций. Размер таких выплат определяется Положением об оплате труда образовательной организации, Положением о стимулирующих выплатах, локальными нормативными актами и закрепляется в трудовом договоре с работником.»

8. Подпункт 4.14.8 раздела 4 «Оплата труда и нормы труда» изложить в новой редакции:

«Устанавливать должностной оклад (ставку) педагогическим работникам, административно-управленческому персоналу, имеющим государственные награды и почётные звания Российской Федерации и Курской области, в размерах, определенных нормативными правовыми актами РФ и Курской области.»

9. Подпункт 4.22 раздела 4 «Оплата труда и нормы труда» изложить в новой редакции:

«С целью закрепления молодых педагогов в ДОУ, развития творческой и социальной активности молодежи, содействия повышению их профессиональной квалификации и карьерному росту, обеспечения их правовой и социальной защищенности за молодыми специалистами в первые три года их работы закрепляется наставник. Для наставников устанавливается стимулирующая выплата за эффективную организацию наставничества в размере 5 % за счет утвержденных средств на оплату труда работников. Учитывать критерий для оценивания работы наставников. Работодатель представляет лучших наставников к награждению ведомственной наградой Министерства Просвещения РФ, нагрудным знаком «Почетный наставник» согласно приказу Министерства Просвещения РФ №400 от 01.07.2021г. «О ведомственных наградах Министерства Просвещения Российской Федерации».

10. Подпункт 4.29 раздела 4 «Оплата труда и нормы труда» изложить в новой редакции:

«При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня.»

11. В пункте 8.3 раздела 8 «Охрана труда и здоровья»

абзац 2 изложить в новой редакции:

«- проведение обучения работников безопасным методам и приёмам выполнения работ, оказанию первой помощи пострадавшим, инструктажам по охране труда, стажировку на рабочем месте и проверку знания требований охраны труда в порядке, утверждённом постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 №2464»;

После абзаца 2 дополнить в новой редакции:

«- недопущение к работе лиц, не прошедших обучение и проверку знания требований охраны труда в установленном порядке;»

12. Абзац 2 пункта 8.2.1 раздела 8 «Охрана труда и здоровья»

изложить в новой редакции:

«- внедрять и развивать системы предупреждения производственного травматизма и профзаболеваний, повышения культуры безопасности с целью сохранения жизни и здоровья работников согласно Примерному перечню ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней, утверждённому приказом Минтруда России от 29.10.2021 № 771н., ст. 209.1 ТК РФ, приказом комитета образования и науки Курской области №1-19а от 20.01.2016г. «Об утверждении Положения «Система управления охраной труда и обеспечение безопасности образовательного процесса в государственных организациях, осуществляющих образовательную деятельность, находящихся в ведении комитета образования и науки Курской области», с дополнениями и изменениями.»

13. Абзац 2 пункта 8.5.5 раздела 8 «Охрана труда и здоровья»

изложить в новой редакции:

«- проводить учёт и рассмотрение обстоятельств и причин микротравмы в соответствии со ст. 226 ТК РФ., согласно Приказу Минтруда России. от 15.09.2021г. №632 «Об утверждении рекомендаций по учёту микроповреждений (микротравм) работников».